



ECG EON Consulting Group **EON Consulting group**
Company Overview

(주)이엔컨설팅그룹
서울 강남구 봉은사로 438
몽베르 빌딩 7층
Tel. 02. 556. 8088
www.eonconsulting.co.kr

Contents

I. Who We Are

II. What We Do

III. What We've Done

이연컨설팅그룹은 전문 컨설턴트 및 공인노무사들이 주축이 되어 설립된 조직/인사 및 경영전략 전문 컨설팅사로 지난 11년 간 공공부문, 대기업/중견·중소기업 등에 다양한 분야에 대한 컨설팅 서비스를 제공해 오고 있음

COMPANY OVERVIEW

- 설립연도: 2011년 7월
- 사업분야

【Strategy Consulting】

【People & Organization】

【Labor Relations】

【Finance & IT】



LOCATION

서울시 강남구 봉은사로 438,
7층 이연컨설팅그룹
(서울시 강남구 삼성동 114-1)



OUR HISTORY

- 2011 (주)이연컨설팅그룹 Launch
- 2012 노사관계 부문 및 Innovation 서비스 시작
- 2016 Data Transformation 및 Business Intelligence 서비스 시작
- 2018 CRM Strategy 컨설팅 시작
- 2021 고용노동부 일터혁신 컨설팅 수행기관 선정

ECG
EON Consulting Group



CONTACT

☎ 02.556.8088
(Fax 02.737.4457)
@ eonc@eoncg.com

FIGURES

11 년의 컨설팅 경험
25 명의 우수한 컨설턴트
400 여 개의 고객사 보유





- 공공기관, 대기업/중견기업, 외국계 기업 등 400여개 고객사 보유
- 노사발전재단 및 경영자총연합회 협력 Consulting firm

(주)이연컨설팅그룹:

인사조직 및 노사관계컨설팅에 특화



이연컨설팅그룹 Value Proposition

“경험과 전문성을 갖춘 Consulting Firm”

- 이연컨설팅그룹은 HR 및 경영전략 컨설팅 회사로서의 오랜 업력을 갖고 있습니다.
- 이연컨설팅그룹은 2011년 설립 이후, 조직 및 인사, 노사관계 관련 전문성을 갖춘 컨설턴트를 보유하고 있으며, 현재까지 다양한 프로젝트를 수행 중에 있습니다.

“노무법인 이연컨설팅 및 컨설턴트로 육성된 다수의 공인노무사 보유”

- 이연컨설팅그룹 내 노무법인 이연컨설팅을 설립하고, 상시 5인 이상의 공인노무사를 HR 및 노사관계 컨설턴트로 육성하여 전문인력 pool을 풍부하게 보유하고 있습니다.
- 조직/인사전략 - 노사관계 - 실행지원 및 변화관리 등 통합적 솔루션을 제공합니다.

“실행지원을 위한 유기적 컨설팅 서비스 제공”

- 인사/조직관리의 총체적 이슈 해결을 위한 다양한 Business Line을 보유하고 있으며, 특히, HR컨설팅본부의 노사관계컨설팅 서비스는 인사조직컨설팅 프로젝트와의 긴밀한 협업을 통해 최상의 컨설팅 서비스를 제공합니다.

Organization

- 조직진단및전략
- 조직재설계및인력운영

Talent

- 인사진단및전략
- 인사기반체계(직무/직급)
- 인재관리체계(CDP, 인재유형별관리, 리더십)
- 성과관리체계(평가/보상)

Culture

- 조직문화진단및전략
- 조직문화프로그램
- 변화관리및리더십코칭
- ChangeAgent양성

Contents

I. Who We Are

II. What We Do

III. What We've Done

이언컨설팅그룹은 상호협력 및 Knowledge의 공유를 통해 시너지를 창출하도록 운영하고 있으며, 조직의 중장기 전략부터 실행지원까지 전체 프로세스에 대한 서비스를 제공함

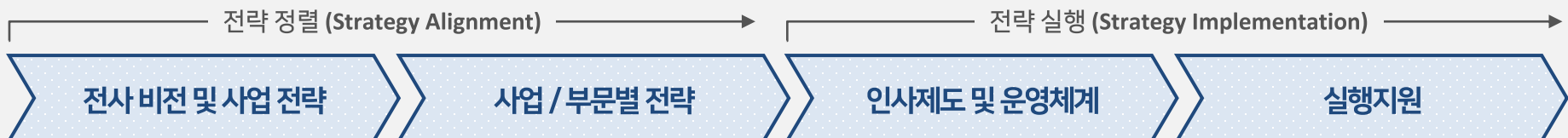
- **Management Strategy:**
비전 및 중장기전략 수립, 신사업 기회 발굴/ 실행전략 수립, 마케팅 전략 수립, 변화 관리 계획 수립 등



- **HR & Labor Relations:**
인사조직 전략 수립, 직무/조직 설계, 제반 인사제도 설계, 노사관계 전략 및 노동법률 이슈 해소, 근로시간 단축 등

- **Finance & IT:** 금융산업에 특화된 빅데이터 분석, CRM, 금융리스크 관리, IT시스템 구축 및 솔루션 제공

▶ PROCESS



이언컨설팅그룹은 중장기 전략, 신사업 전략 및 마케팅/CRM 전략 등에 대한 컨설팅 서비스를 제공함



중장기 전략 (Mid/long-term Strategy)

정부 부처 및 공공기관, 민간 기업 및 사회적 기업에 이르기까지 다양한 산업군의 고객을 대상으로

**비전 및 가치체계 수립 및
실행력 강화를 위한 전략 Rolling**

- 비전 및 미션 수립
- 핵심가치 설정
- 경영목표 및 목표치 설정
- 전략과제 수립
- 세부전략과제 수립
- CSF 도출
- 조직 및 개인 KPI 도출
- 사업 포트폴리오 수립
- 포트폴리오에 따른 자원 재분배 방안 마련

신사업 전략 (New business Strategy)

정부 부처 및 공공기관, 민간 기업 및 사회적 기업에 이르기까지 다양한 산업군의 고객을 대상으로

신사업 기회 발굴 및 실행 전략 수립

- 신사업 기회 발굴
- 재원확보 방안 마련
- 사업 확장에 따른 고객재정의
- 신사업 영업/마케팅 전략 수립
- 신사업 인력 활용 방안 설계
- 신사업 조직 설계

마케팅/CRM 전략 (Marketing & Customer Relation)

정부 부처 및 공공기관, 민간 기업 및 사회적 기업에 이르기까지 다양한 산업군의 고객을 대상으로

CRM 전략 수립 및 관리체계 마련

- 소비자 세분화 방안
- 소비자 특성 분석
- 소비자 동향 리서치
- 소비자 조사를 통한 전략 수립
- 고객 Profile 분석
- 마케팅 전략 수립
- CRM 전략 수립
- CRM 분석 고도화
- IMC전략 수립

이언컨설팅그룹은 조직 및 프로세스 재설계, 조직성과관리, 인사제도 혁신, 변화 관리 등 전통적인 조직 및 인적자본 영역의 서비스와 함께 노사 관련 자문 및 컨설팅 서비스를 제공함



조직/인력관리 (Organization & HR Management)

정부 부처 및 공공기관, 민간 기업 및 사회적 기업에 이르기까지 다양한 산업군의 고객을 대상으로

경영 전략의 실행 및 지속 성장을 위한 합리적인 조직체계 구축 및 인력 운영방안 마련

- 사업전략 명확화
- 조직 역량 평가
- 조직 재설계
- 자원의 효율적인 배분 및 운용 체계 수립
- 프로세스 효율화 설계
- 조직성과관리 설계
- 단위조직의 R&R 정립
- 인력 구조의 분석 및 재배치 방안
- 전환 가능 인력 및 활용 방안 제시

인사제도 (HR System & Operation)

정부 부처 및 공공기관, 민간 기업 및 사회적 기업에 이르기까지 다양한 산업군의 고객을 대상으로

채용, 평가, 보상, 승진 등 인사제도 개선 및 실제 운영을 위한 세부 가이드라인 제공

- 인적자본 전략 수립
- 채용 프로세스 설계
- 개인성과관리 프로세스 설계
- 보상체계 수립
- 시장임금 조사
- 핵심인재 관리 및 유지
- 교육/훈련 체계 수립
- 승진 프로세스 설계
- 역량체계 설계 및 적용 방안 수립
- 경영진 평가 및 보상

노동법률/노사관계 (Legal & Labor Relations)

노동 법률과 노사관계 영역의 전문지식 및 노하우와 컨설팅 솔루션을 결합하여

고객이 실질적으로 개선을 요구 받고 있는 노사 관련 문제들에 대한 통합적 해법 제공

- 노사관계 비전/전략 수립
- 단체교섭 전략
- 단체교섭 위임수행
- 노사협력 프로그램 설계
- PMI (합병 후 노사관계 관리)
- 최저임금 인상에 따른 임금체계 개선
- 근로시간 단축에 따른 근무체계 개선
- 무기계약직 관리체계 수립

이언컨설팅그룹은 Digital Operation, Customer Insight 및 Risk관리 & Compliance준수 등 금융·IT 분야에 대한 컨설팅 서비스를 제공함



국내 공공기관 및 민간기업의 다양한 프로젝트로 축적해온 경험과 노하우를 활용하고, 우수한 컨설턴트를 기반으로 실행 가능하고 구체적인 컨설팅 서비스를 제공하여 고객사에 차별화된 가치를 전달함

- 약 11년 동안 400여개의 고객사에게 신뢰도 있는 서비스 제공
- 공공기관, 대기업, 중소기업, 사회적기업 등 다양한 규모 및 특성의 고객에 대한 경험 보유
- 다양한 산업군에 대한 프로젝트 경험 보유

- 내부 공인노무사를 활용한 수시 법률적 검토/자문
- 제도의 예비시행~ 본 시행까지 주요 담당자와의 상시 소통체계 유지
- 제도 운영 상 추가적으로 요구되는 과정에 대한 유·무료 지원체계 유지



- SRI 등 다양한 국내외 네트워크 연계
- 업계 전문가를 활용한 현실감 있는 데이터 수집
- 다양한 Scope의 프로젝트 수행을 통한 벤치마킹 사례 및 현장 데이터 보유

- 각 기능 전문성(경영 전략, HR, 금융IT 등)을 독자적으로 보유한 멤버 구성을 통해 영역별 신속한 진단 및 솔루션 제시

- 공공 Industry 경험 및 유사 프로젝트 수행 이력을 갖춘 전문인력 구성
- 현업 및 컨설팅 분야의 풍부한 경험을 보유한 우수 인재 보유
- 자체 육성 체계를 통한 컨설턴트 양성

Contents

I. Who We Are

II. What We Do

III. What We've Done

이언컨설팅그룹은 다양한 산업군의 공공기관, 민간기업, 다국적 기업, 외국계 투자 기관 등 400여개의 고객을 대상으로 성공적인 컨설팅 서비스를 제공해 왔음

소비재, 유통, 가전

소비재, 유통, 가전

에너지, 건설

“다수 인사 전략, 기반체계 도입 및 인사제도 설계 프로젝트의 성공적 수행”

공공, 기타

통신, IT

에너지, 건설

| 구분 | 고객사 | 사업 내용 |
|----|-------------------|---------------------------------------|
| 전략 | 세스코 | B2C 신사업 전략 수립 프로젝트 |
| | 태평양물산(주) | 경영전략 및 경쟁력 강화 방안 수립 프로젝트 |
| | (주)아펠가모 | 국내 케이터링 산업 시장 조사 프로젝트 |
| | (주)CJ헬로비전 | 신수종 사업 발굴을 위한 컨설팅 |
| | 희성소재(주) | 해외마케팅 전략 수립 프로젝트 |
| | (주)아모레퍼시픽 | 일본 시니어 친화산업 조사 및 시니어 사업 추진 방향 수립 프로젝트 |
| | (주)칩스앤미디어 | 중장기 비전체계 수립 프로젝트 |
| | (주)원클릭코리아 | 그룹 포트폴리오 전략 |
| | 유한김벌리 | 시니어 산업 신규 사업 전략 수립 |
| | (주)마케팅인텔라이트(비씨카드) | 차세대 모바일 카드 단/중장기 상품 및 마케팅 전략 수립 |
| | (주)한국야쿠르트 | 야쿠르트 판매점 Channel Master Plan 수립 |
| | 기업은행 | 시장리스크 측정 패키지솔루션 업그레이드 추진 프로젝트 |

| 구분 | 고객사 | 사업 내용 |
|----|-----------|------------------------------|
| 전략 | 한국주택금융공사 | 미래전략 2030 수립 프로젝트 |
| | IBK연금보험 | 중장기 비전체계 Rolling |
| | 한국간호평가교육원 | 중장기 전략 수립 프로젝트 |
| | 산업통상자원부 | 경자구역 신산업 분야 시범사업 추진방안 연구 |
| | 한국콘텐츠진흥원 | 콘텐츠산업 신기술융합형 성장 동력 생태계 구축 연구 |
| | 한전KDN | 전력ICT연구원 중장기 경영전략 수립 프로젝트 |
| | 건설근로자공제회 | 중장기 전략 수립 프로젝트 |
| | | |
| | | |
| | | |

| 구분 | 고객사 | 사업 내용 |
|----|------------|-----------------------------------|
| HR | 트윈세이버 | 성과평가 및 보상체계 수립 코칭 프로젝트 |
| | 코웨이 | CS닥터 인력의 합리적 운영방안 |
| | 롯데손해보험(주) | 기획 및 인사분야 TFT 코칭과 개인평가제도 설계 컨설팅 |
| | 부광약품(주) | 인사제도 진단 및 재설계 프로젝트 |
| | DGB생명 | 인사제도 진단 및 재설계 프로젝트 |
| | 롯데손해보험(주) | 조직진단 및 조직문화 활성화 |
| | KTSAT | KTSAT의 글로벌화를 위한 중장기 조직/인사체계 개선 용역 |
| | 명지전문대학 | 성과관리 및 예산체계 개선 |
| | (재) 서울문화재단 | 조직구조 재설계 및 비전수립 용역 |
| | 한국벤처투자(주) | 인사 평가제도 개선 방안을 위한 연구용역 |
| | 현대자동차(주) | 본부, 부서, 팀간 세미나 과정 개발 용역 |
| | 서울대학교병원 | 중장기 인재육성전략에 기반한 교육체계 개발 용역 |

| 구분 | 고객사 | 사업 내용 |
|-------|-----------------|--------------------------------|
| HR | 주택도시보증공사 | 인적자원관리 및 인사제도 혁신 연구용역 |
| | 건설근로자공제회 | 조직진단 연구용역 |
| | 정보통신기획평가원(IITP) | 직무분석 및 경력개발제도 기반구축 용역 |
| | 국민연금공단(NPS) | 직무분석을 통한 직무분류 및 가치평가에 관한 연구 용역 |
| | | 채용 전략 수립 |
| | 한국서부발전 | 생산성 향상을 위한 조직진단 컨설팅 용역 |
| | 한국문화예술위원회 | 직무분석을 통한 업무 및 보상체계 개선 연구용역 |
| | 한국도로공사 | 조직문화 진단 및 변화방안 조사분석 연구용역 |
| | 고용노동부 | 세대간 상생고용 지원 우수모델 개발 용역 |
| | 한국수력원자력 | HRD성과관리체계 고도화 컨설팅 용역 |
| | 한국남동발전(주) | 성과연봉제 도입 및 실행 방안 수립 |
| | | 임금체계 개선 용역 (후속용역 : 제도 개선) |
| 한전KPS | 직무중심 보수체계 개편 용역 | |

| 구분 | 고객사 | 사업 내용 |
|----|------------|-----------------------|
| LR | 한국지역난방공사 | 노사관계 선진화 중장기 전략 수립 용역 |
| | 티센크루프엘리베이터 | 근로시간 단축방안 및 노사협상전략 수립 |
| | 한국무역보험공사 | 비정규직의 정규직 전환 연구용역 |
| | 한국철도공사 | 근로시간 개선 운영 방안 설계 용역 |
| | 한국중부발전 | 노사관계 선진화 전략 수립 용역 |
| | 한국서부발전 | 노사관계 전략수립 및 실행방안 구축 |
| | 한국남동발전(주) | 전사 노무 담당 역량강화 워크숍 |
| | | |
| | | |
| | | |

End of document

